

| KARTA OPISU MODUŁU KSZTAŁCENIA | | |
|---|---|--|
| Nazwa modułu/przedmiotu Zarządzanie zespołem pracowniczym | | Kod 1010115141011187746 |
| Kierunek studiów Budownictwo niestacjonarne II stopnia | Profil kształcenia (ogólnoakademicki, praktyczny) (brak) | Rok / Semestr 2 / 4 |
| Ścieżka obieralności/specjalność Konstrukcje budowlane | Przedmiot oferowany w języku: polski | Kurs (obligatoryjny/obieralny) obieralny |
| Stopień studiów: II stopień | Forma studiów (stacjonarna/niestacjonarna) niestacjonarna | |
| Godziny Wykłady: 16 Ćwiczenia: - Laboratoria: - Projekty/seminaria: - | | Liczba punktów 2 |
| Status przedmiotu w programie studiów (podstawowy, kierunkowy, inny) (brak) | | (ogólnouczelniany, z innego kierunku) (brak) |
| Obszar(y) kształcenia i dziedzina(y) nauki i sztuki nauki humanistyczne | | Podział ECTS (liczba i %) 2 100% |

Odpowiedzialny za przedmiot / wykładowca:

dr inż. Anna Dębicka
 email: anna.debicka@put.poznan.pl
 tel. 61 665 34 00
 Wydział Inżynierii Zarządzania
 ul. Strzelecka 11 60-965 Poznań

Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych:

| | | |
|---|------------------------------|---|
| 1 | Wiedza: | student zna podstawowe pojęcia związane z pracą w zespole |
| 2 | Umiejętności: | student posiada umiejętność dostrzegania, kojarzenia i interpretowania zjawisk zachodzących podczas pracy w zespole |
| 3 | Kompetencje społeczne | student jest świadomy znaczenia pracy zespołowej w życiu zawodowym i prywatnym |

Cel przedmiotu:

Rozwijanie przez studentów umiejętności zarządzania zespołem pracowniczym: powoływanie zespołu, motywowanie członków zespołu, organizowanie pracy, kontrolowanie pracy zespołu; zapoznanie studentów z problematyką zarządzania zespołem pracowniczym.

Efekty kształcenia i odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia

Wiedza:

1. ma wiedzę niezbędną do rozumienia społecznych, ekonomicznych, prawnych i innych pozatechnicznych uwarunkowań działalności inżynierskiej oraz ich uwzględniania w praktyce inżynierskiej - [T2A_W08]

Umiejętności:

1. potrafi porozumiewać się przy użyciu różnych technik w środowisku zawodowym oraz w innych środowiskach, a także w języku angielskim lub innym języku obcym uznawanym za język komunikacji międzynarodowej w zakresie studiowanego kierunku studiów - [T2A_U02]

Kompetencje społeczne:

1. ma świadomość ważności i rozumie pozatechniczne aspekty i skutki działalności inżynierskiej, w tym jej wpływu na środowisko, i związanej z tym odpowiedzialności za podejmowane decyzje - [T2A_K02]

Sposoby sprawdzenia efektów kształcenia

Kolokwium zaliczeniowe, pisemne.
 Aktywność na wykładach.

Treści programowe

1. Wprowadzenie do problematyki zarządzania zasobami ludzkimi, Modele funkcji personalnej
2. Istota zespołów pracowniczych, różnica między grupą z zespołem, wady i zalety pracy zespołowej

| | | |
|---|---|---------------------|
| 3. | Etapy zarządzania zespołem pracowniczym | |
| 4. | Role w zespole ? charakterystyka ról | |
| 5. | Komunikacja i współpraca w zespole pracowniczym | |
| 6. | Konflikty w zespole, strategie rozwiązywania konfliktów w zespołach pracowniczych | |
| 7. | Style kierowania zespołami pracowniczymi. Kierowanie zespołem projektowym ? teoria i praktyka | |
| 8. | Efektywność zespołów pracowniczych | |
| Literatura podstawowa: | | |
| Literatura uzupełniająca: | | |
| Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta | | |
| Czynność | | Czas (godz.) |
| 1. Wykłady | | 16 |
| 2. konsultacje | | 6 |
| 3. Przygotowanie do kolokwium | | 15 |
| 4. kolokwium | | 2 |
| Obciążenie pracą studenta | | |
| forma aktywności | godzin | ECTS |
| Łączny nakład pracy | 39 | 2 |
| Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem | 24 | 1 |
| Zajęcia o charakterze praktycznym | 15 | 1 |